

株式会社かわばた

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日～2029年12月31日

採用を行うことが計画実行の前提にあり、早期での採用が難しい場合も考慮し、5年間の計画期間とした。

2. 当社の課題

女性に適した業務が少ないという先入観があり女性の採用が進んでいない。

女性の配属される部署が男性と違い限定されキャリアを積みにくい。

3. 取組内容と実施期間

目標 1

◎技術系の女性採用 1 名を目指す

近年、女性の採用がなく、規程や募集要項の改定を行い女性採用者数の増加を図る

2024年12月現在 技術系 募集1名（新卒） 応募者なし

技術系の女性採用 1 名を目指す

2025年1月

・育児休業、介護休業の規程の見直しにより、フレックスタイム制度を導入する。

2025年1月～

・本社事務所の共同トイレ（和式）を改修し、女性専用の洋式トイレを設置する。

・女性の採用に向け、フォローアップ体制の充実を図る。

・育児・介護等を理由とする退職者に対する再雇用の実施。

目標 2

◎女性の多様なキャリアの習得

女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換（例：事務系から技術系）

2025年1月～

・管理職を目指す労働者の発掘と選抜した人材の育成をする。

・女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換をサポートする。